

**UCHWAŁA NR XLII(299)17
RADY MIEJSKIEJ W BARCZEWIE**

z dnia 25 lipca 2017 r.

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U.2016.1379 ze zm.) oraz art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U.2015.1881) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Barczewie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodów:

- 1) wcześniejszego zakończenia zajęć w klasach (semestrach) programowo najwyższych szkół ponadgimnazjalnych dla młodzieży: liceów ogólnokształcących oraz we wszystkich typach szkół dla dorosłych,
- 2) odbywania przez uczniów praktyk zawodowych w ciągu roku szkolnego,
- 3) realizowania przez nauczycieli wychowawców różnej ilości godzin w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający ze szkolnych planów nauczania, organizacji pracy szkół i placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Przydział zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 3. 1. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach/semestrach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. Przydzielone w arkuszu organizacji szkoły godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienione w § 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, za wyjątkiem godzin ponadwymiarowych.

§ 5. W przypadku ustania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 6. Za wypracowanie i rozliczenie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć w czasie roku szkolnego odpowiedzialny jest dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barczewa.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Maciejewski