

ZARZĄDZENIE Nr 0050.129.2018

BURMISTRZA BARCZEWA

z dnia 06 lipca 2018 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Barczewie oraz na wolne stanowiska kierownicze gminnych jednostek

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994, 1000) zarządzam, co następuje :

§ 1

W załączniku do Zarządzenia Nr 0152(20)09 Burmistrza Barczewa z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze **Rozdział XI. Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi** otrzymuje brzmienie jak niżej :

„ Rozdział XI. Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi w zakresie ochrony danych osobowych

§ 11

1. Administratorem danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie jest Urząd Miejski w Barczewie. Z Administratorem można skontaktować się listownie: Plac Ratuszowy 1, 11-010 Barczewo, e-mailowo: umb@barczewo.pl .
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych [.iod@barczewo.pl](mailto:iod@barczewo.pl)
3. Dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracownicze do Urzędu Miejskiego w Barczewie, na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Urzędzie Miejskim, w tym w związku z wykonaniem obowiązków nałożonych Kodeksem Pracy;
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody.
4. Dane osób ubiegających się o zatrudnienie nie są udostępniane innym podmiotom.
5. Dane osobowe będą przechowywane 5 lat po zakończeniu procesu rekrutacji, chyba że wyrażą Państwo zgodę na ich przetwarzanie na potrzeby dalszych procesów rekrutacyjnych.
6. Osoby , które udostępniają dane osobowe na potrzeby rekrutacji mają prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do

wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także mają prawo do przenoszenia swych danych.

7. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Osoby, których dane dotyczą mają prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uznają Państwo, iż przetwarzanie przez Administratora Państwa danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Niepodanie danych jest równoznaczne z odmową uczestnictwa w rekrutacji.
10. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych. „

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia

BURMISTRZ
Lech Jan Nitkowski