

**Zarządzenie Nr 0050.159.2022**

**Burmistrza Barczewa**

z dnia 31 sierpnia 2022 r.

**w sprawie zatrudnienia na zastępstwo w okresie usprawiedliwionej nieobecności  
w pracy Dyrektora Żłobka Miejskiego w Barczewie**

Na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) i art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372) w związku z art. 13 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1324 ze zm.) Burmistrz Barczewa zarządza co następuje:

**§ 1**

W związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy Pani Doroty Mikołajczuk, Dyrektora Żłobka Miejskiego w Barczewie oraz w związku z koniecznością wyznaczenia zastępstwa Dyrektora Żłobka Miejskiego na ten czas, zatrudniam Panią Karin Więsyk-Gaweł na zastępstwo.

**§ 2**

Osoba zatrudniona na czas usprawiedliwionej nieobecności jest tymczasowym zastępcą, którego stosunek pracy ulega z mocy prawa rozwiązaniu z chwilą powrotu do pracy Dyrektora Żłobka Miejskiego w Barczewie.

**§ 3**

Wysokość wynagrodzenia i wymiar etatu zostanie odrębnie określona.

**§ 4**

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Miejskiego Zespołu Oświaty i Zdrowia w Barczewie.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

BURMISTRZ BARCZEWA  
*Andrzej Maciejewski*