

**UCHWAŁA Nr XLIX(481)2022**  
**Rady Miejskiej w Barczewie**  
**z dnia 27 października 2022 roku**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Miejskiego Zespołu Oświaty i Zdrowia w Barczewie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r. poz.559 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2020r. poz. 256 z późn. zm.) Rada Miejska w Barczewie, uchwała, co następuje:

§1.

1. Uznać skargę Pani K.K na Dyrektora Miejskiego Zespołu Oświaty i Zdrowia w Barczewie za bezzasadną.
2. Integralną część uchwały stanowi jej uzasadnienie.

§2.

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej do przesłania treści niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem wnoszącemu skargę.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miejskiej w Barczewie  
*Aleksandra Ciechanowicz-Osiecka*

## Załącznik do uchwały nr XLIX(481)2022

### Rady Miejskiej w Barczewie

z dnia 27 października 2022 roku

W dniu 19 września 2022 roku wpłynęła do Urzędu Miejskiego w Barczewie, skarga Pani K.K. na Dyrektora MZOiZ Barbarę Szałaj-Borowiec, która nie wydała w terminie ustawowym zaświadczenie Rp-7 dla byłego pracownika. W dalszej części skargi Skarżąca składa skargę na celowe działanie Dyrektora Miejskiego Zespołu Oświaty i Zdrowia, które ma na celu nękanie byłego pracownika oraz wnosi o sprawdzenie kompetencji zatrudnionych osób w placówce MZOiZ, za które ponosi odpowiedzialność Pani Dyrektor Barbara Szałaj-Borowiec.

Jak wynika z treści art. 229 pkt 3 k.p.a. organem właściwym do rozpatrzenia skargi na działalność wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w pkt 2, jest rada gminy. Opinię w sprawie złożonej skargi przedstawiła obsługa prawna Urzędu. W dniu 21 września 2022 roku pismem OR.1510.10.2022 skarga została przekazana do rozpatrzenia Radzie Miejskiej w Barczewie. O fakcie tym została poinformowana strona skarżąca (potwierdzenie odbioru pisma przez Panią K.K w dniu 26.09.2022).

Zgodnie z art. 237§ 1k.p.a. organ właściwy do załatwienia skargi powinien załatwić skargę bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu miesiąca. W myśl § 4, w razie niezakończenia skargi w terminie określonym w § 1 stosuje się przepis art. 36-38 k.p.a. Art. 36 § 1 k.p.a. stanowi, że o każdym przypadku niezakończenia sprawy w terminie organ administracji publicznej jest obowiązany zawiadomić strony, podając przyczyny zwłoki, wskazując nowy termin załatwienia sprawy oraz pouczając o prawie do wniesienia ponaglenia. § 2 wskazuje, iż ten sam obowiązek ciąży na organie administracji publicznej również w przypadku zwłoki w załatwieniu sprawy z przyczyn niezależnych od organu.

Pismem z dnia 10 października 2022 r. strona skarżąca został poinformowana, że wniesiona przez nią skarga nie może zostać rozpatrzona w ustawowym terminie i rzeczona skarga zostanie rozpatrzona podczas obrad XLIX/2022 sesji Rady Miejskiej w dniu 27 października 2022 roku. Do skargi odniosła się również Pani Barbara Szałaj-Borowiec – Dyrektor Miejskiego Zespołu Oświaty i Zdrowia w Barczewie, która to na prośbę Przewodniczącego Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Pana Tomasza Kaczora, przedstawiła stosowne wyjaśnienia potwierdzone dokumentacją.

Całość zgromadzonej dokumentacji została przedłożona Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, w celu przeprowadzenia procedury wyjaśniającej i przedstawienia swojej opinii Radzie Miejskiej w celu podjęcia stosownej uchwały.

W dniu 25 października 2022 roku odbyły się obrady Komisji Skarg, Wniosków i Petycji. W trakcie zapoznawania się ze zgromadzoną dokumentacją i wyjaśnieniami Pani Barbary Szałaj-Borowiec Komisja ustaliła jak poniżej.

W dniu 09.09.2022r. do Miejskiego Zespołu Oświaty i Zdrowia w Barczewie wpłynął wniosek Skarżącej o wystawienie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ERP-7. Dokument został wypełniony przez pracowników zatrudnionych w Miejskim Zespole Oświaty i Zdrowia w Barczewie: podinspektor (część dotycząca kadr), starszego specjalistę (część dotycząca płac) oraz podpisany przez płatnika składek. W dniu 16.09.2022r. wystawione zaświadczenie zostało przesłane listem poleconym ze zwrotnym potwierdzeniem odbioru, nadane przez Poczta Polską do Pani Skarżącej. W dniu 19.09.2022r. Skarżącej skutecznie dostarczono list polecony, a co za tym idzie został zachowany 7-dniowy termin na wystawienie oraz wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ERP-7 z art. 217 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego.

W kwestii dotyczącej zarzucenia przez Skarżącą nękania oraz sprawdzenia kompetencji zatrudnionych w placówce MZOiZ, Komisja Skarg Wniosków i Petycji uznała, że Rada Miejska nie jest kompetentna do rozpatrzenia tej części skargi.

Zgodnie z art. 94 (3) § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Ponadto w myśl art. 94 (3) § 3 i 4 k.p. pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznana krzywdę. Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów. Powołany przepis odsyła do przepisów regulujących procedurę postępowania cywilnego, gdyż zgodnie z art. 262 k.p. w kwestiach mobbingu orzekają wyłącznie sądy pracy, które po przeprowadzeniu postępowania dowodowego rozstrzygają o wypełnieniu się znamion mobbingu.

Sprawdzanie kompetencji zatrudnianych osób należy do pracodawcy, a nie Rady, jest to jego autonomiczna decyzja, jakie osoby i z jakimi kompetencjami zatrudnia (oczywiście w przypadku pracowników samorządowych, kompetencje winny odpowiadać wymogom rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

W nawiązaniu do powyższego Komisja Skarg, Wniosków i Petycji uznała skargę za bezzasadną z przyczyn określonych powyżej.

W dniu 27 października 2022 roku podczas obrad XLIX/2022 sesji Rady Miejskiej w Barczewie, po przedstawieniu uzasadnienia przez Przewodniczącą Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Miejska podjęła uchwałę uznającą skargę za bezzasadną.

Na podstawie art. 238 § 1 k.p.a. poucza się Skarżącą o treści art. 239 § 1 k.p.a., zgodnie z którym: *W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych*

*okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.*

Na podstawie art. 226a k.p.a. Skarżącej przekazuje się informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679 (tj. obowiązek informacyjny RODO).

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miejskiej w Starczewie  
*Aleksandra Ciechanowicz-Osiecka*

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
dotycząca skarg i wniosków

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informujemy, że:

<b>Administrator Danych Osobowych</b>	Administratorem danych osobowych jest Gmina Barczewo z siedzibą: Urząd Miejski w Barczewie, Plac Ratuszowy 1, 11-010 Barczewo
<b>Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych UOKiK</b>	Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: <a href="mailto:iod@barczewo.pl">iod@barczewo.pl</a>
<b>Cele przetwarzania danych osobowych</b>	Dane osobowe są przetwarzane w celu rozpatrzenia skargi lub wniosku na podstawie kodeksu postępowania administracyjnego oraz w celu wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów.
<b>Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych</b>	Dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).
<b>Informacja o odbiorcach danych osobowych</b>	Dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub prawem krajowym, np. do innego organu uprawnionego do rozpatrzenia skargi lub wniosku, do sądu administracyjnego.
<b>Okres przechowywania danych osobowych</b>	Okres przechowywania danych osobowych reguluje instrukcja kancelaryjna UOKiK ustalana zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r., poz. 217 z późn. zm.), która przewiduje wieczyste przechowywanie skarg i wniosków.
<b>Uprawnienia z art. 15-19 ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679</b>	Mają Państwo prawo do dostępu, sprostowania swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do usunięcia danych osobowych jeśli dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem lub dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie krajowym.
<b>Prawo do wniesienia skargi</b>	Mają Państwo prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych przez Administratora narusza przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679.
<b>Informacja o Dobrowolności lub obowiązku podania danych osobowych</b>	Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów, czyli jest warunkiem rozpatrzenia Państwa skargi lub wniosku

