

**Cel projektu: „Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników” ze środków Funduszu Pracy w 2023 r.**

Celem projektu jest wspieranie pracodawców oraz zachęcanie ich do zatrudnienia uczniów jako młodocianych pracowników.

Ze środków Funduszu Pracy mogą korzystać pracodawcy, którzy zawarli z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
  - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle;
  - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;
- 3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Dofinansowanie udzielane jest podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej ( t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 743 ze zm.).

Efektom dofinansowania jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja zawodowa.

Umożliwienie pracodawcom korzystania z dofinansowania przyczyni się do zdobycia przez ucznia wybranego zawodu oraz tworzenia warunków realizacji obowiązku nauki, który trwa do ukończenia 18 roku życia.