

**UCHWAŁA NR IX/64/2011
RADY MIEJSKIEJ W BARCZEWIE**

z dnia 30 maja 2011 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków zaplanowanych w budżecie Gminy Barczewo

Na podstawie art. 39 ust. 3 pkt. 2i 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 173, poz. 1808 ze zm.) oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) Rada Miejska w Barczewie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżecie Gminy Barczewo w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się :

- a) W wysokości 20% na nagrody Burmistrza Barczewa,
- b) W wysokości 80% na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli.

§ 2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli z funduszu, o którym mowa w § 1 określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/183/2004 Rady Miejskiej z dnia 29 października 2004r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Zbigniew Chlubicki

Załącznik do Uchwały Nr IX/64/2011
Rady Miejskiej w Barczewie
z dnia 30 maja 2011 r.

KRYTERIA I TRYB PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole prowadzone przez Gminę Barczewo;
- 2) Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1;
- 3) Uczniowi - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) Nauczycielu - należy przez to rozumieć także pedagogów, wychowawców świetlicy i innych pracowników pedagogicznych w szkołach;
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r.r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
- 6) Uchwale - należy przez to rozumieć Uchwałę Nr IX/ 64 / 2011 Rady Miejskiej w Barczewie z dnia 30 maja 2011r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków zaplanowanych w budżecie Gminy Barczewo.

§ 2. 1. Nagrody dla nauczycieli przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 1 ust. 2 lit. a uchwały – Burmistrz Barczewa w wysokości od 1 do 1,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia.
- 2) Ze środków, o których mowa w § 1 ust. 2 lit. b uchwały – dyrektor szkoły w wysokości od 1000 zł do 1 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia.

2. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej, a szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

4. W granicach określonych w ust. 1 pkt. 1, uprawniony organ przyznaje nagrody w wysokości określonej przez Burmistrza Barczewa, zaś w ust. 1 pkt. 2 w wysokości określonej przez Dyrektora Szkoły.

5. O przyznanie nagrody Burmistrza Barczewa wnioskuje: Zastępca Burmistrza Barczewa, Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty, dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związków zawodowych, w przypadku, gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Burmistrz Barczewa może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

6. O przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły wnioskuje: Wicedyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców oraz dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

7. Termin składania wniosków o nagrodę Burmistrza Barczewa upływa z dniem 20 września, a dyrektora szkoły z dniem 5 października.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 3. 1. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Barczewa:

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a dyrektorowi lub wicedyrektorowi również za działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły oraz wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości. Poprzez wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej rozumie się w szczególności:

- 1)Osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianu po szkole podstawowej lub egzaminu gimnazjalnego albo zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w międzyszkolnych, gminnych, rejonowych, wojewódzkich olimpiadach, konkursach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych,
- 2)Realizowanie działalności innowacyjnej, opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- 3)Realizowanie programów profilaktyki zapobiegających powstawaniu patologii i uzależnień,
- 4)Tworzenie i realizowanie własnych programów wychowawczych, zwłaszcza uwzględniających tematykę regionalną,
- 5)Organizowanie procesu wychowania ze szczególnym uwzględnieniem aktywnego uczestnictwa rodziców,
- 6)Aktywne działanie w organizacjach działających na rzecz dzieci i młodzieży.

2. Kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły:

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1)Posiada dobrą ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego,
- 2)Wypełnia prawidłowo wszystkie powierzone obowiązki oraz stosuje się do poleceń służbowych,
- 3)Osiąga bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w konkursach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych,
- 4)Wzbogaca swój warsztat pracy,
- 5)Stosuje nowatorskie metody pracy,
- 6)Organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 7)Posiada udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub uczniami szczególnie uzdolnionymi,
- 8)Kieruje zespołem wychowawczym, przedmiotowym lub innym zespołem problemowo – zadaniowym powołanym przez dyrektora szkoły,
- 9)Aktywnie działa na rzecz przestrzegania praw dziecka oraz praw ucznia w szkole i środowisku,
- 10)Systematycznie współdziała z rodzicami w procesie wychowawczym oraz uwzględnia ich opinię planując i realizując program wychowawczy,
- 11)Realizuje znaczny projekt (co najmniej półroczny) dydaktyczny lub wychowawczy wpływający na podnoszenie efektów pracy szkoły,
- 12)Wyróżniająco współpracuje z osobami, organizacjami i instytucjami wspierającymi proces edukacyjny.