

Uchwała Nr XXVII (168)12  
Rady Miejskiej w Barczewie  
z dnia 27 sierpnia 2012 r.

w sprawie: przystąpienia gminy Barczewo do realizacji projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Priorytet: VII Promocja integracji społecznej,

Działanie: 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji

Poddziałanie: 7.1.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

Tytuł projektu: „Aktywni po latach”

Na podstawie art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2009r. Nr 175, poz. 1362 ze zam.) oraz na podstawie programu Operacyjnego Kapitał ludzki przyjętego decyzją CCI 2007 PL 051 PO 001 z dnia 27 września 2007 r. przez Komisję Europejską i Planu Działania na lata 2007-2008 przyjętego przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego uchwałą nr 60/51/07/III z dnia 7 listopada 2007r. uchwała się co następuje:

#### §1

Gmina Barczewo przystępuje do realizacji projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 przyjętego decyzją CCI 2007 PL 051 PO 001 z dnia 28 września 2007 roku przez Komisję Europejską.

Priorytet: VII. Promocja integracji społecznej,

Działanie: 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji

Poddziałanie: 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

Tytuł projektu: „Aktywni po latach”

#### §2

Gmina Barczewo przeznacza na realizację projektu realizowanego w 2012r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Priorytet: VII. Promocja integracji społecznej,

Działanie: 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji



Poddziałanie: 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

Tytuł projektu: „Aktywni po latach”

środki finansowe jako wkład własny w wysokości 27 510,00 PLN (słownie: dwadzieścia siedem tysięcy pięćset dziesięć złotych, )

§3

Uchwała się wydatki na projekt w ramach

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Priorytetu: VII. Promocja integracji społecznej,

Działanie: 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji

Poddziałanie: 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Tytuł projektu: „Aktywni po latach” realizowany w 2012r. ze środków pochodzących z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności w wysokości 232 552,87 zł.

/słownie: dwieście trzydzieści dwa tysiące pięćset pięćdziesiąt dwa złote/

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Jolanta Nożyńska

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

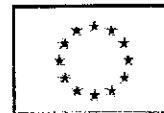
Zbigniew Chlubicki





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

<b>Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek</b>
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	warmińsko-mazurskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	Aktywni po latach
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2012 Do 31.12.2012
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Warmińsko-mazurskie Powiat: Powiat olsztyński Gmina: Barczewo
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina Barczewo/Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Barczewie
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	7392422052
2.4 REGON:	004460023

<b>2.5 Adres siedziby:</b>	Ulica: Słowackiego Nr domu: 5 Nr lokalu: 0 Miejscowość: Barczewo Kod pocztowy: 11-010 Telefon: 895149798 Fax: 895149798
<b>2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:</b>	Jarosław Ziótkowski
<b>2.7 Osoba do kontaktów roboczych:</b>	Wioletta Grodzka
2.7.1 Numer telefonu:	895149747
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	kis2005@wp.pl
2.7.3 Numer faksu:	895149798
2.7.4 Adres:	11-010 Barczewo, ul. Słowackiego 5
<b>2.8 Partnerzy:</b>	NIE

### III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

#### 3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

#### 3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Gm. B-wo jest gm. miejsko-wiejską położoną w woj. warmińsko-mazurskim, w pow. olsztyńskim, składa się z miasta oraz 32 sołectw. Ogólna liczba mieszkańców wynosi 13774. Wg danych UPPO w Olsztynie, wynika że na koniec roku 2011 r. w mieście i gminie zarej było 1045 os w tym 570 K, z prawem do zasiłku zasilkowo było 2390s, w tym 121 K. Ogółem ze świadczeń pomocy społ. na I półrocze br. skorzystało 598 rodzin(źródło: spr. MPIP-03/11 ). Łączna liczba klientów pomocy w gm. B-wo wyniosła na w br. 1792 os, w tym 879 K. Zjawisko ubóstwa w Gm. ma kluczowe znaczenie jako przyczyna pogłębiającego się WS. Bezpośrednią przyczyną ubóstwa jest wysoka stopa bez.w pow. olsztyńskim, w którym położona jest gm. Tut. Ośrodek na koniec VI br. udzielił pomocy 286 rodzinom, z tyt. bez.z czego 55% K. Z analizy danych wynika, że przyczyną dużego wzrostu bezrob. stała się recesja ekonomiczna. Przedstawiona analiza pozwala stwierdzić, że wysoki poziom bezrob. na terenie gm. B-wo uniemożliwia realizację celów osobist. i zaw. znacznej grupie mieszkańców, pogłębiając obszary ubóstwa prowadzi do marginalizacji i WS całych rodzin. Kolejnym istotnym problemem społecz. w skali gm. stanowią młodzież w wieku 15-24lat, zagrożona wykl. społ. Są to os które ukończyły gim., szkoły zaw. i średnie, które nie są aktywne zaw. i spo. Z analizy mater. badawczego wynika, że w I pół.br.z różnych form pomocy skorzystała młodzież w liczbie 109 z czego 61K(źródło: spr. MPIP-3/11)cha rakteryzuje wycofanie społ., bierność, brak aktywności, słaba motywacja motywacja do podejmowania działań na rzecz własnego rozwoju, w tym także do nauki i podnoszenia swoich kompetencji zaw. Z rozmów prowadzonych z młodzieżą i wychowawcami wynika, że marzą o karierze zawodowej i innym życiu niż życie ich rodziców, albo nie są w stanie z własnej woli podjąć działań, gdyż brakuje im motywacji, pewności siebie i wsparcia. Według danych z Głmn nr 1w B-wie wynika, że większość młodzieży nie chce kontynuować nauki, tylko podjąć zatrudnienie. Jeżeli podczas realizacji proj. zaistnieje potrzeba skierowania i sfinansowania zajęć szkolnych to zostanie zastosowany instrument aktywizacji edukacyjnej. Z analizy wyw. środ. wynika, że dominującymi problemami dla osób niepeł. są: ograniczony dostęp do rynku pracy (61%), marginalizacja i izolacja społeczna (48%), ograniczony dostęp do informacji o prawach i uprawnieniach os. Niepełn. (46%). Problemy te wpływają destrukcyjnie na os. niepeł. powodując ich bierność, niską samoocenę oraz brak wiary we własne możliwości. Każdy z tych czynników ma wpływ na pogarszanie się syt. materialno-bytowej rodzin, co w konsekwencji prowadzi do pogłębiania się problemu ubóstwa. W szczególności trudnej sytuacji znajdują się kobiety które stanowią 51% ogółu os. bezrobotnych, wynika to z tradycyjnych ról, które pełnią w społeczeństwie. Odpowiedzią na przedstawiony lokalny problem jest projekt „Aktywni po latach” aktywizacja osób bez.w gm., którego podstawowym celem jest przeciwdziałanie wykluczeniu i marginalizacji poprzez integrację społeczną i aktywizację zaw. Celem głównym projektu jest: **ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM. NA TERENIE MIASTA I GMINY B-WO W OKRESIE OD 01.01.2012 R. DO 31.12.2012R.** Do realizacji celu głównego proj. przyczynią się następujące cele szczegółowe: 1. zwiększenie aktywności zaw., będących klientami MOPS w B-wie przez podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz nabycie przez nich indywidualnych umiejętności w zakresie aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy 2. zmniejszenie barier społecznych będących klientami MOPS w B-wie, poprzez podniesienie motywacji do działania i zaufania we własne siły oraz zwiększenie zdolności komunikacyjnych... 3. zwiększenie e skuteczności pracy soc. poprzez kontynuację

zatrudnienia prac.socj.w MOPS w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012r.Cele proj zgodne są z zapisami Planu Działania na r. 2011w woj. warmińsko-mazurskim,POKL Priorytet VII,Działanie 7.1,Poddziałanie 7.1.1,Strategii Polityki Społ.Woj.Warmińsko-Mazurskieg o do r.2015(Obszar III),Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Woj.Warmińsko-Mazurskiego do roku 2020(obszar III) i Gminnej Strategii Rozw. Prob.Społ.Gminy B-wo na lata 2010-2017(obszar I, cel strategiczny I, cel operacyjny 1) Aktywizacja społeczno-zawodowa długotrwałe bezrobotnych świadczeniobiorców pomocy społecznej, (obszar III , cel strategiczny II, cel operacyjny I)spełnienie wymogu merytorycznego,polityki wspólnotowe:rowność szans(np.równy dostęp,wyównanie szans na rynku pracy,osobom niepełnosprawnych, itp.)zrównoważony rozwój(np.rozwój społeczno-gospodarczy z poszanowaniem środowiska naturalnego, itp.), rozwój lokalny(np.zmniejszenie zagrożenia wyk. społ.,integracja społ.,,spoteczeństwo informacyjne(np.doskonalenie kwalifikacji i dostosowanie do potrzeb rynku pracy, itp.),.Równość K i M-rekrutacja uczestników projektu dokonywana będzie zgodnie z zasadą wyrów.szans K i M.

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Wzrost aktywności społeczno-zawodowej osób (K 39, M5) bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz uczących się korzystających z pomocy MOPS w Barczewie w okresie od 01.01-31.12.2012.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	231	86	317	39	5	44	Lisy obecności na każdych zajęciach i warsztatach, ilość wydanych zaświadczeń, certyfikatów.
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej z terenów wiejskich, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	63	25	88	15	2	17	Lisy obecności na każdych zajęciach i warsztatach, ilość wydanych zaświadczeń, certyfikatów.
	Liczba Klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	180	63	243	39	5	44	Lisy obecności na każdych zajęciach i warsztatach, ilość wydanych zaświadczeń, certyfikatów.

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
upowszechnienie aktywnej integracji i zwiększenie skuteczności pracy socjalnej /zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego/, udzielenie pomocy i wsparcie w rozwiązywaniu problemów osobistych w okresie od 01.01 do 31.12.2012r	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	1	0	1	1	0	1	Lisy plac, obecności.
wzrost aktywności zawodowej, edukacyjnej, społecznej oraz działania środowiskowe otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w okresie od 01.01 do 31.12.2012r(K 39, M5)	liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu/kursie	226	86	312	39	5	44	Ankieta po zakończeniu programu, lista obecności
taboście umiejności z zakresu poruszania się na otwartym rynku	liczba osób, które zakończyły udział w zajęciach z doradca zawodowym	226	86	312	39	5	44	Ankieta po zakończeniu programu, lista obecności

pracyw okresie od 01.01 do 31.12.2012r(K 39, M5)									
zwiększenie umiejętności społ i kompetencji zawodowychw okresie od 01.01 do 31.12.2012r(K 39, M5)	liczba osób, które ukończyły warsztaty motywacyjne	226	86	312	39	5	44	Ankieta po zakończeniu programu, lista obecności	

### 3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
4. Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

BO projektu będą osoby bezrobotne 65%, (27K,3M) nieaktywne zaw. 35%(12K,2M) w tym uczące się 30% oraz niepełnosprawne, zagrożone wykl. społ.i zawo., które są osobami w wieku aktywności zawodowej (15-64lata), korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.Problemy jakie je dotyczą są powodowane przez bierność, niezaradność życiową, a w rezultacie problemy finansowe, które przeobrażają się w wielopokoleniowe uzależnienie od pomocy MOPS. W związku z powyższym istnieje konieczność projektu, który zaofiaruje tym os. wszechstronne wsparcie.W projekcie BO zostaną objęci Kontraktom Socjalnym, utworzone zostaną II gr docelowe obejmujące 44 os 39K i 5M/- 3os niepeł./3K,2M/. Z przeprowadzonej diagnozy przez pracowników socjalnych wynika, że żadna osoba nie chce kontynuować nauki, jak również jej rozpocząć.O wyborze I grupy 22 os w tym 19K i 3 M, zdecydował fakt, iż w dotychczasowej działalności Ośrodka mamy do czynienia z gr ok 400 rodzin(spraw półroczne OPS z 2011r), nieradzących sobie z problemami dnia codziennego w tym: rodzinnymi, opiekuńczymi i wychowawczymi (60%). W wielu rodzinach występują negatywne zjawiska jak alkoholizm, konflikty, przestępczość, zły stan zdrowia. Dzieci nie znajdują oparcia w swoich rodzinach nie mają stworzonych odpowiednich warunków rozwoju; powielają niewłaściwe wzorce co powoduje problemy zarówno szkole jak i wychowawcze. Rodziny te zagrożone są marginalizacją a rosnące w nich dzieci mają utrudniony start w dorosłe życie.- II grupą docelową projektu stanowią młodzież w wieku 15-24/22 BO w tym 20K,20M pochodząca ze środowisk zagrożonych wykl. społ, demoralizacją, dotkniętych probl. dziedziczenia negatywnych wzorców, uczniów , zam. na terenie miasta i gminy B-wo. Wszystkie te os będą w wieku akt.zaw. Wybór powyższych gr wiąże się z analizą oraz diagnozą sytuacji społ-zaw.osób korzystających z pomocy OPS Z analizy wyw środow oraz rozmów wynika ,że os wymagają wsparcia związanego z kompetencjami interpersonalnymi, komunikacji, które są niezbędne w procesie kształcenia i podnoszenia kwal. zaw. jak również w procesie poszukiwania pracy na współczesnym rynku pracy.Dostęp do projektu k i m zapewnia zgodność projektu z obszarze umiejętności polityką równych szans, niemniej jednak zakładamy, iż udział w projekcie kobiet będzie większy, co wynika z jednej strony z faktu, iż kobiety ze względu na pełnienie ról rodzinnych mają utrudniony dostęp do rynku pracy, z drugiej strony z tego, że jak wynika z obserwacji kobiety wykazują większą gotowość do podejmowania działań mających na celu poprawę sytuacji i relacji w rodzinie.Weryfikowalność osób zgłaszających chęć udziału w programie będzie weryfikowana na etapie rekrutacji. Do potencjalnych BP dostrzemy poprzez analizę dokum. MOPS. Pracownicy MOPS będą inf. o możliwości udziału w proj. Wszyscy zainteresowani uzyskają wszelkie inf. nt. projektu do kogo jest skierowany, jakie warunki trzeba spełnić aby wziąć udział w projekcie. Rekrutacją zajmie się trzy osobowa komisja rekrutacyjna składająca się, z prac. socij. zatrudnionym do projektu, koordynatora oraz z psychologa, ponieważ znają środow. lokalne i ściśle z nim współpracują. Po wstępnym naborze BP zaproszeni zostaną do MOPS gdzie wypetnią deklarację udziału w proj. i oświadczenie pozwalające stwierdzić, że spełniają warunki określone w dokum. SzOP POKL dla ostatecznego odbiorcy, kwestionariusze oczekiwań oraz odbędą się rozmowy kwalif. Po przeprowadzeniu analizy uzyskanych odpowiedzi wyłonionych zostanie 50 BP. Komisja rekrutacyjna będzie brata pod uwagę jako kryteria zakwalif. sie do udziału w proj. m.in. stopień motywacji skierowany na zdobycie nowych umiejętności zawod., podjęcia próby rozwiązania swoich problemów oraz gotowość do zmian życiowych, chęć podjęcia pracy oraz zmiany statusu jako osoby bezrob. zarej. w PUP. Z posiedzenia komisji rekrutacyjnej będzie sporządzony protokół. Uczestnicy/czki podpiszą deklarację chęci uczestnictwa w proj. Zostaną również podpisane kontrakty socialne. Na wypadek zaistnienia zagrożenia rezygnacją udziału w proj. z przyczyn przez niego zawinionych lub niezawinionych (losowych) zapewniona zostanie lista rezerwowa składająca się z 20 os (10K, 10M).Aby osiągnąć założone cele projektu koniecznym będzie przeprowadzenie poniżej wymienionych zadań.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
<b>Bezrobotni</b>	27	3	30
w tym osoby długotwale bezrobotne	15	3	18
<b>Osoby nieaktywne zawodowo</b>	12	2	14
w tym osoby uczące lub kształcące się	12	2	14
<b>Zatrudnieni</b>	0	0	0
w tym rolnicy	0	0	0
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
<b>Ogółem</b>	39	5	44
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	3	2	5
w tym osoby z terenów wiejskich	15	2	17

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe przedsiębiorstwa	0
Średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0



3.3 Zadania			
Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Aktywna integracja	<p>BO zostaną skierowani do KIS. Zostanie zawarty 44KS. BO oraz ich otoczenie skorzystają z następujących form wsparcia: indywidualne poradnictwo: psychologiczne, prawne, psychiatryczne, pedagogiczne, socjoterapeutyczne jak również w zależności od potrzeb medycyjnne. Ponadto ze względu na podział BO na 2 gr docelowe planujemy: I grupa -22 os/rodziny , (w tym 3os niepeł) - niewydolne wychowawczo oraz otoczenie - Formy wsparcia: "Szkoła dla rodziców" - 90 h/os; - objęci wsparciem asystenta rodziny w wymiarze 74h (szczegółowy opis w uzas. nr 2)</p> <p>II grupa młodzież w wieku 15-24 lata - 22 BO skorzystają z następujących form wsparcia : 1.Wyjazdowe warsztaty integracyjno - motywacyjne- 20 os (szczegółowy opis w uzas.3)</p> <p>2. Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe: -Wizaż ze stylizacją paznokci- 10 os /120h -/ Język angielski dla początkujących – podstawy potrzebne na rynku pracy Unii Europejskiej – 10os / 60h- os./3. Warsztaty aktywizacji zawodowej 2gr x30 h/gr = 60h, 4. Warsztaty pomocowo -edukacyjne-Uwierz w siebie, daj sobie szansę II gr x 24 h/gr= 48 h, 5. Warsztaty pomocowo -edukacyjne-„Dogać się pod napięciem” II gr x 24 h/gr= 48 h6. Warsztaty edukacyjno-profilaktyczne-„Na dobrej fali ze sobą i innymi” - II gr x 24 h/gr= 48 h7. „Siła bez agresji” – Trening zachowań interwencyjnych - II gr x 24 h/gr= 48 h,8.„Znaleźć zapłon” – warsztat inspiracji zawodowej- II gr x 24 h/gr= 48h.Ze wzgl. na indywidualny charakter KS i specyfikę gr doc. i fakt że rekrutacja oraz wsparcie mają charakter otwarty przewiduje się zastosowanie wszelkich możliwych form wsparcia i instr. aktywnej integracji dostosowanych do indyiw. potrzeb BO. Wg danych z Gimnazjum nr 1 w B-wie jak również podczas rozmów prac. socj. wynika, że większość młodzieży nie chce kontynuować nauki, tylko podjąć zatrudnienie. Jeżeli podczas realizacji projektu zaistnieje potrzeba skierowania i sfinansowania zajęć szkolnych to zostanie zastosowany instrument aktywizacji edukacyjnej Wszystkie działania będą realizowane po przeprowadzeniu procedury PZP</p>	<p>zwiększenie umiejętności spot i kompetencji zawodowych</p> <p>wzrost aktywności zawodowej, edukacyjnej, społecznej oraz działania środowiskowe otoczenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p> <p>nabyć umiejętności z zakresu poruszania się na otwartym rynku pracy</p>
2	Praca socjalna	<p>kontynuacja etatu dla prac.socj. w ramach upowszechniania pracy socj. Osoba zatrudniona wspomogze prace MOPS, bedzie swiadczyła pracę na rzecz klientów MOPS. Zostanie zawarty 44 KS . Przez pracowników socjalnych będą prowadzone wywiady śr.oraz rozmowy z potencjalnymi uczestnikami projektu. Prac. socj. otrzymają dod. do wynag w wys do 15% zad 1</p>	<p>upowszechnienie aktywnej integracji i zwiększenie skuteczności pracy socjalnej /zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego/, udzielenie pomocy i wsparcie w rozwiązywaniu problemów osobistych</p>
3	Zasiłki i pomoc w naturze	<p>zasiłki przyznane i wypłacone zasiłki celowe i okresowe dla BO, które stanowią wkład własny</p>	<p>upowszechnienie aktywnej integracji i zwiększenie skuteczności pracy socjalnej /zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego/, udzielenie pomocy i wsparcie w</p>

		rozwiązywaniu problemów osobistych
4	WSPÓLPRACA PONADNARODOWA	
5	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7

### 3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajęcia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą, mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

### 3.5 Oddziaływanie projektu

1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Projektu PO KL
2. Opisz wartość dodaną projektu

Oczekiwany efekt realizacji PO KL	Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Projektu PO KL
Objęcie 15% klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji.	Celem projektu jest uzyskanie do końca 2012 roku zatrudnienia przez 5 BO poprzez osiągnięcie rezultatów twardej oraz miękkich: Twarde - zawarcie 44 KS, zatrudnienie 4 asystentów rodziny, 44 osób zakończy udział w projekcie, 20 osób ukończy kursy /szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe i umiejętności. Miękkie- odbudowa poczucia własnej wartości-35%, wzrost podstawowych kompetencji społecznych-75%, zawodowych-49%, wychowawczych-52% i pedagogicznych-29%, nabycie umiejętności radzenia sobie z problemami dnia codziennego -44%. Monitoring wszystkich rezultatów odbywać się będzie poprzez przeprowadzanie ankiet ewaluacyjnych po każdym szkoleniu, listy obecności, dzienniki zajęć (na każdym zajęciu) oraz przez wydane zaświadczenia o ukończeniu warsztatów, wizytacje w miejscach realizacji projektu, dokumentację fotograficzną. Monitoring rezultatów zajmować się będzie koordynator projektu. Zakładane rezultaty w bezpośredni sposób przyczynią się do realizacji celu ogólnego i służą wzmocnieniu podstawowych kompetencji społecznych oraz aktywizacji beneficjentów projektu. Rezultaty będą mierzone przez specjalistów prowadzących zajęcia oraz koordynatora proj. Wartością dodaną będzie indywidualne konsultacje specjalistyczne oraz wprowadzenie mediatora, co nie było dotychczas nie oferowaliśmy. Bez wsparcia EFS nie byłoby to możliwe.
Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.	Celem projektu jest uzyskanie do końca 2012 roku zatrudnienia przez 5 BO poprzez osiągnięcie rezultatów twardej oraz miękkich: Twarde - zawarcie 44 KS, zatrudnienie 4 asystentów rodziny, 44 osób zakończy udział w projekcie, 20 osób ukończy kursy /szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe i umiejętności. Miękkie- odbudowa poczucia własnej wartości-35%, wzrost podstawowych kompetencji społecznych-75%, zawodowych-49%, wychowawczych-52% i pedagogicznych-29%, nabycie umiejętności radzenia sobie z problemami dnia codziennego -44%. Monitoring wszystkich rezultatów odbywać się będzie poprzez przeprowadzanie ankiet ewaluacyjnych po każdym szkoleniu, listy obecności, dzienniki zajęć (na każdym zajęciu) oraz przez wydane zaświadczenia o ukończeniu warsztatów, wizytacje w miejscach realizacji projektu, dokumentację fotograficzną. Monitoring rezultatów zajmować się będzie koordynator projektu. Zakładane rezultaty w bezpośredni sposób przyczynią się do realizacji celu ogólnego i służą wzmocnieniu podstawowych kompetencji społecznych oraz aktywizacji beneficjentów projektu. Rezultaty będą mierzone przez specjalistów prowadzących zajęcia oraz koordynatora proj. Wartością dodaną będzie indywidualne konsultacje specjalistyczne oraz wprowadzenie mediatora, co nie było dotychczas nie oferowaliśmy. Bez wsparcia EFS nie byłoby to możliwe.

### 3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Barczewie w latach 2008 -2011 realizował projekt systemowy „Aktywni po latach” o łącznej wartości 1 164 581,26 PLN. Proj. objętych było 273 os./191K , 82 M/. Projekt został zrealizowany zgodnie z założeniami rezultatami. W roku 2011 współpracowaliśmy z Instytucją kulturalną - oświatową w Olsztynie PLANETA 11/filia Miejskiej Biblioteki Publicznej/. Organizowaliśmy wystawę prac uczestników PAL-u wraz z uroczystym otwarciem, zaproszeniem gości. Organizowaliśmy spotkania dla BO ich otoczenia uczestniczących w PAL-u połączone z projekcjami filmów adekwatnych do wieku oraz spotkania ze sławnymi osobami. MOPS w B-wie od roku 2011 realizuje Program Rewitalizacji Społecznej o tytule: Centrum Integracji Młodzieży o wartości 509 470,00 PLN, w ramach projektu system, realizowanego przez CRZL w ramach POKL współfinansowanego ze środków EFS. W ramach tego proj zostało objętych wsparciem 50 os. z terenu rewitalizowanego. Przewidywany termin zakończenia programu 31.12.2012r. Wg rocznego sprawozdania finansowego RB 28 za rok 2011 budżet MOPS wyniósł 9 620 133,30 zł i jest wyższy niż budżet projektu systemowego.MOPS w B-wie spełnia wymogi organizacyjne określone w "Zasadach przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych OPS, PCPR oraz ROPS w ramach POKL". W MOPS zatrudnionych jest 10 prac. socj z czego 1 nie pracuje w terenie oraz nowozatrudniony w ramach EFS - jeden prac. socjalny na 1836 mieszkańców.

### 3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

Model zarządzania projektem oparty będzie na czytelnej równościowej strukturze, uwzględniającej szczególne potrzeby i uwarunkowania właściwe dla danej płci. Zespół projektowy posiada jasno zdefiniowane obszary odp.za przestrzeganie zasady równości szans w przestrzeni wszystkich podejmowanych działań. Ponadto wnioskodawca zakłada sprawiedliwy podział zasobów pomiędzy pracowników-mężczyzn i kobiety, właściwą, równościową redystrybucję obowiązków oraz gwarancję niedyskryminującego sposobu wynagradzania. Przewidujemy płaską strukturę zarządzania proj.: Kierownik(czka) projektu - członek(inie)owie zespołu proj.,co umożliwi maks. wykorzystanie, potencjału osobow. grupy, usprawni proces wdrażania projektu, pozwoli na dużą samodzielnosć i współpracę pracowników. Nadzór nad proj. sprawować będzie Dyrektor MOPS(otrzyma dod do wynag), wyznaczy koordynatora(1 etat na dotych war.dodat wynag), który będzie sprawował bezpośredni nadzór nad działaniami w ramach proj. będzie koordynował sprawy organizacyjno-merytoryczne.Ko ordynator odpowiada za promocje, sprawozdawczosć,monitoring.Ko ordynuje prace; - księgowej (1 etat na dotychwar. dodat wynag)odpowiada za prowadzenie finan proj. sprawozdawczosć,rozliczenie wynagrodzeń dla personelu, przygotowywanie dokumentacji do wniosków o płatność, - pracowników socjalnych ( 8 etatów na dotych war.dodat wynag )- prowadzenie każdego indywidualnego przypadku/1BO./wsparcie socjalne realizowane w ramach KS i PAL.Planujemy spotkania zespołu projektowego raz na kwartał. Zarządzanie finansami; rozliczenie finansowe przez wydzielenie subkonta MOPS, system płatności co 3 m-ce, sprawozdania finansowe, wnioski o płatność przyg. - księgowa,koordynator oraz specj. ds finan zatr. z zew./um.zlec/, zastępuje się wewnętrzną weryfikację rozliczeń wydatków przez koordynatora projektu, kontrole wew. prowadzi dyrektor MOPS. Działania programu/aktywna integracja KS/ będą realizowane w 2 pomieszczeniach MOPS/KIS o pow.38m2,przy ul. Słowackiego 5, od poniedziałku do niedzieli.Są to : sala szkoleniowa(22m2)na zajęcia grupowe i mniejsza na konsultacje- zaplecze admin. mia sprzęt i wyposażenie, do realizacji projektu. Następujące pozycje budżetowe zostaną zlecone podwykonawcą,nad tym działaniem będzie sprawowała nadzór osoba zatr. z zew./um.zle.- specjalista ds. PZP/. Projekt jest zgodny z przepisami ustawy Prawo Zamówień Publicznych. MOPS w B-wie spełnia wymogi merytoryczne, finansowe oraz organizacyjne określone w "Zasadach przygotowania, realizacji i rozliczania projektów system OPS, PCPR oraz ROPS w ramach POKL". Kryterium wyboru personelu będzie min. roczne doświadczenie zawodowe w danej specjalizacji - bez względu na plec - gwarantujące posiadanie wiedzy i umiejętności pozwalających skutecznie realizować powierzone zadania. Po wyłonieniu zespołu wnioskodawca przeprowadzi dla członków szkolenie z zakresu zasady równości kob. i męż. aby zapewnić jej przestrzeganie w

projekcie.



## IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2012	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	260 062,87 zł	260 062,87 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	245 186,41 zł	245 186,41 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Aktywna integracja	156 960,00 zł	156 960,00 zł
Zadanie 2: Praca socjalna	43 916,41 zł	43 916,41 zł
Zadanie 3: Zasilki i pomoc w naturze	27 510,00 zł	27 510,00 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	16 800,00 zł	16 800,00 zł
w tym koszty personelu	0,00 zł	0,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	14 876,46 zł	14 876,46 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	27 510,00 zł	27 510,00 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	232 552,87 zł	232 552,87 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT		
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:		5 910,51 zł




## V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.<sup>1)</sup>

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

<sup>1)</sup> Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 18.05.2012

Pieczęć i podpis osoby/ów uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.\*

GŁÓWNA KSIĘGOWA

*Barbara Borawska*

*mgr Barbara Borawska*

DYREKTOR  
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ  
W BARCZEWIE

*Jarosław Złotkowski*

\* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

## OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

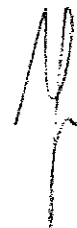
- zapoznałem/lam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

\* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne



# Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zleczone (T/N)	j.m.	2012		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
<b>KOSZTY OGÓLEM (4.1)</b>							260 062,87 zł	
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)</b>							245 186,41 zł	
<b>Zadanie 1 - Aktywna integracja</b>							156 960,00 zł	
1. Indywidualne poradnictwo psychoedukacyjne-zatrudnienie i wynagrodzenie psychologa (um. zlecenie/o dzieło 2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	68,00	60,00 zł	4 080,00 zł
2. Indywidualne poradnictwo prawne - zatrudnienie i wynagrodzenie prawnika (um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	68,00	60,00 zł	4 080,00 zł
3. Indywidualne poradnictwo psychiatryczne-zatrudnienie i wynagrodzenie psychiatry(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	68,00	80,00 zł	5 440,00 zł
4. Indywidualne zajęcia socjoterapeutyczne-zatrudnienie i wynagrodzenie socjoterapeuty(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	68,00	50,00 zł	3 400,00 zł
5. Przeprowadzenie mediacji-zatrudnienie i wynagrodzenie mediatora(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	68,00	80,00 zł	5 440,00 zł
6. Zatrudnienie i wynagrodzenie asystentów rodziny(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x39 tyg x21 rodzin)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	1 628,00	40,00 zł	65 120,00 zł
7. Wyjazdowe warsztaty integracyjno - motywacyjne	NIE	NIE	NIE	NIE	osoba	20,00	900,00 zł	18 000,00 zł
8. Szkoła dla rodziców-psycholog (um. zleceni/o dzieło/lub firma szkoleniowa)- 90 h/osoba	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	90,00	100,00 zł	9 000,00 zł
9. Kursy/szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe i umiejętności - język angielski 80h/osoba	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	80,00	80,00 zł	6 400,00 zł
10. Kursy/szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe i umiejętności -Wizaż ze stylizacją paznokci 120h/osoba	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	120,00	100,00 zł	12 000,00 zł



11. Warsztaty pomocowo - edukacyjne-Uwierz w siebie, daj sobie szansę prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	48,00	80,00 zł	3 840,00 zł
12. Warsztaty aktywizacji zawodowej prowadzone w dwóch grupach x 30h/grupa=60h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	60,00	80,00 zł	4 800,00 zł
13. Warsztaty pomocowo - edukacyjne- „Dogadać się pod napięciem” prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	48,00	80,00 zł	3 840,00 zł
14. Warsztaty edukacyjno-profilaktyczne-„Na dobrej fазie ze sobą i innymi” -prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	48,00	80,00 zł	3 840,00 zł
15. „Siła bez agresji” – Trening zachowań interwencyjnych -prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	48,00	80,00 zł	3 840,00 zł
16. „Znaleźć zapłon” – warsztat inspiracji zawodowej- prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	48,00	80,00 zł	3 840,00 zł
<b>Zadanie 2 - Praca socjalna</b>										43 916,41 zł
17. Zatrudnienie pracownika socjalnego/kontynuacja z roku 2011 - pełen etat	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	2 191,10 zł	26 293,20 zł
18. Dodatkowe roczne wynagrodzenie dla pracownika socjalnego- trzynastka za rok 2011	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	2 041,21 zł	2 041,21 zł
19. Dodatek do wynagrodzenia dla 8 pracowników socjalnych - 240/m-c	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	7,00	2 226,00 zł	15 582,00 zł
<b>Zadanie 3 - Zasiłki i pomoc w naturze</b>										27 510,00 zł
20. Wkład własny- zasiłki okresowe i celowe dla BO	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	42,00	655,00 zł	27 510,00 zł
<b>4. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa</b>										0,00 zł
21.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	0,00	0,00 zł	0,00 zł
<b>5. Zadanie - Zarządzanie projektem</b>										16 800,00 zł
22. Dodatek do wynagrodzenia dla koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	9,00	1 300,00 zł	11 700,00 zł
23. Obsługa finansowa projektu, umowa zlecenie-28 godz/m-c-personel	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	140,00	25,00 zł	3 500,00 zł
24. Obsługa prawna PZP, umowa zlecenie-40 godz.-personel	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	40,00	40,00 zł	1 600,00 zł
<b>KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)</b>										14 876,46 zł
w tym objęte pomocą publiczną										0,00 zł

Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		NIE	0,00 %	
1. Koszt zarządu nadzór merytoryczny nad realizacją Projektu (12,5% udział w wynagrodzeniu)		miesiąc	9,00	673,03 zł
2. Koszt obsługi księgowej Projektu (23% udział w wynagrodzeniu)		miesiąc	9,00	979,91 zł
<b>Gross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)</b>				0,00 zł 0,00 %
<b>Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)</b>				0,00 zł 0,00 %
Wydatki objęte pomocą pozostałą				260 062,87 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis				0,00 zł
Wkład prywatny				0,00 zł

# Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	Razem
<b>KOSZTY OGÓLEM (4.1)</b>						
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)</b>						
<b>Zadanie 1 - Aktywna integracja</b>						
1. Indywidualne poradnictwo psychoedukacyjne-zatrudnienie i wynagrodzenie psychologa (um. zlecenie/o dzieło 2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	4 080,00 zł
2. Indywidualne poradnictwo prawne - zatrudnienie i wynagrodzenie prawnika (um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	4 080,00 zł
3. Indywidualne poradnictwo psychiatryczne-zatrudnienie i wynagrodzenie psychiatry(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	5 440,00 zł
4. Indywidualne zajęcia socjoterapeutyczne-zatrudnienie i wynagrodzenie socjoterapeuty(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 400,00 zł
5. Przeprowadzenie mediacji-zatrudnienie i wynagrodzenie mediatora(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x34 tyg)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	5 440,00 zł
6. Zatrudnienie i wynagrodzenie asystentów rodziny(um. zlecenie/o dzieło-2h tyg x39 tyg x21 rodzin)	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	65 120,00 zł
7. Wyjazdowe warsztaty integracyjno - motywacyjne	NIE	NIE	NIE	NIE	osoba	18 000,00 zł
8. Szkoła dla rodziców-psycholog (um. zleceni/o dzieło/tub firma szkoleniowa)- 90 h/osoba	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	9 000,00 zł
9. Kursy/szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe i umiejętności - język angielski 80h/osoba	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	6 400,00 zł
10. Kursy/szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe i umiejętności -Wizaż ze stylizacją paznokci 120h/osoba	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	12 000,00 zł

11. Warsztaty pomocowo -edukacyjne-Uwierz w siebie, daj sobie szansę prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 840,00 zł
12. Warsztaty aktywizacji zawodowej prowadzone w dwóch grupach x 30h/grupa=60h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	4 800,00 zł
13. Warsztaty pomocowo -edukacyjne- „Dogadać się pod napędem” prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 840,00 zł
14. Warsztaty edukacyjno-profilaktyczne-„Na dobrej fazie ze sobą i innymi” -prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 840,00 zł
15. „Siła bez agresji” – Trening zachowań interwencyjnych -prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 840,00 zł
16. „Znaleźć zapłon” – warsztat inspiracji zawodowej- prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 840,00 zł
<b>Zadanie 2 - Praca socjalna</b>								
17. Zatrudnienie pracownika socjalnego/kontynuacja z roku 2011 - pełen etat	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	26 293,20 zł
18. Dodatkowe roczne wynagrodzenie dla pracownika socjalnego- trzynastka za rok 2011	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	2 041,21 zł
19. Dodatek do wynagrodzenia dla 8 pracowników socjalnych - 240/m-c	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	15 582,00 zł
<b>Zadanie 3 - Zasiłki i pomoc w naturze</b>								
20. Wkład własny- zasiłki okresowe i celowe dla BO	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	osoba	27 510,00 zł
<b>4. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa</b>								
21.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00 zł
<b>5. Zadanie - Zarządzanie projektem</b>								
22. Dodatek do wynagrodzenia dla koordynatora	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesiąc	16 800,00 zł
23. Obsługa finansowa projektu,umowa zlecenie-28 godz/m-c-personel	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	3 500,00 zł
24. Obsługa prawnaPZP, umowa zlecenie-40 godz.-personel	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	godzina	1 600,00 zł
<b>KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)</b>								
w tym objęte pomocą publiczną								14 876,46 zł
<b>Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem</b>								0,00 zł
								0,00 %

1. Koszt zarządu nadzór merytoryczny nad realizacją Projektu (12,5% udział w wynagrodzeniu)		miesiąc	6 057,27 zł
2. Koszt obsługi księgowej Projektu (23% udział w wynagrodzeniu)		miesiąc	8 819,19 zł
<b>Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)</b>			0,00 zł 0,00 %
<b>Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)</b>			0,00 zł 0,00 %
<b>Wydatki objęte pomocą pozostałą</b>			260 062,87 zł
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis</b>			0,00 zł
<b>Wkład prywatny</b>			0,00 zł

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financing'u i kosztów rozliczanych ryczałtem)
0	<p>Uzasadnienie dla cross-financing'u i wyjaśnienie przyjętych form rozliczenia:  Nie planowane są wydatki w ramach cross-financingu w roku 2012.  Wydatki w ramach kosztów pośrednich są niezbędne do wykonywania podstawowych zadań związanych z realizacją i rozliczeniem projektu.</p> <p>Metodologia wyliczeń kosztów pośrednich: ilość godzin faktycznie przepracowanych w miesiącu w ramach projektu do godzin faktycznie pracujących.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dodatek do wynagrodzenia dyrektora za nadzór nad projektem wynosi 673,03zł brutto z pochodnymi miesięcznie co stanowi 12,5% jego wynagrodzenia (brutto z pochodnymi)</li> <li>- dodatek do wynagrodzenia księgowej za pracę w projekcie wynosi 979,91 zł brutto z pochodnymi miesięcznie co stanowi 23% jej wynagrodzenia (brutto z pochodnymi)</li> </ul>
1	<p>Uzasadnienie:  W 2012 roku przewidujemy kontynuację wsparcia dla rodzin z problemami opiekuńczo- wychowawczymi i prowadzeniem gospodarstwa domowego, wsparcie rodzin lub osób w złej kondycji psychicznej oraz wsparcie osób bezrobotnych. W 2012 roku planujemy objąć wsparciem około 22 rodzin w tym celu planujemy zatrudnić od miesiąca marca do listopada czterech asystentów rodziny. Współpraca z asystentem odbywa się za zgodą rodziny. Pierwszy kontakt asystenta z rodziną następuje w obecności pracownika socjalnego lub koordynatora projektu. Rola asystenta rodziny zaczyna się już na etapie profilaktyki, jego zadaniem jest całościowe wspieranie rodzin wychowujących dzieci, zagrożonych różnymi dysfunkcjami.</p> <p>Do zadań asystenta rodziny z pomocą specjalistów takich jak: psycholog, prawnik, psychiatra, socjoterapeuty oraz w sytuacjach konfliktowych mediatora) będzie należało min:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przełamanie oporu uczestników do podejmowania zmian sytuacji życiowej</li> <li>• zauważanie drobnych sukcesów w działaniu</li> <li>• zdobycie zaufania i chęć współpracy z asystentem rodziny</li> <li>• podjęcie zatrudnienia i usamodzielnienie</li> </ul> <p>Przeszkody i utrudnienia w pracy z rodzinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obawa rodzin przed zmianą i ingerencją asystenta w pokonywanych trudnościach</li> <li>• niska świadomość rodziny co do przejęcia odpowiedzialności za własne życie i wprowadzenie zmian</li> </ul> <p>Działania podejmowane na rzecz rodziny polegać będą między innymi na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•diagnozowaniu problemów rodziny poprzez zapoznanie się z dokumentacją dotyczącą rodziny – wywiad środowiskowy, kontrakt socjalny, rozmowy z pracownikami socjalnymi, pedagogami szkolnymi oraz kuratorami społecznymi,</li> <li>•określeniu wspólnie z rodziną, podstawowych problemów i potrzeb występujących w rodzinie,</li> <li>•zmotywowaniu rodziny do współpracy i działań zmierzających do pokonania problemów,</li> <li>•sporządzeniu planu pomocy rodzinie z uwzględnieniem metod bezpośredniej pracy z rodziną, zorganizowanie wsparcia środowiskowego poprzez zaproszenie do współpracy reprezentantów służb i instytucji, zaangażowaniu całej szeroko pojętej rodziny oraz podejmowaniu czynności związanych z realizacją zadań zawartych w planie, przy aktywnym udziale rodziny,</li> <li>•pomocy w poprawie sytuacji rodziny, w szczególności pomocy w usunięciu czynników przeszkadzających w osobistym wychowywaniu dzieci (rozwiązywanie podstawowych problemów: socjalnych, psychologicznych, wychowawczych, pomocy w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, wspieranie rodziny w uzyskaniu zatrudnienia i podniesieniu kwalifikacji zawodowych), wspieraniu rodziny w dążeniu do pokonania problemów, budowanie i utrwalanie w niej wiary we własne siły,</li> <li>•prowadzeniu poradnictwa i edukacji dla rodzin będących w trudnej sytuacji życiowej, w tym w szczególności poradnictwa dotyczącego możliwości rozwiązywania problemów oraz udzielania informacji na temat pomocy świadczonej przez właściwe instytucje rządowe, samorządowej organizacji samorządowej,</li> <li>•współpracy z jednostkami administracji rządowej i samorządu terytorialnego, właściwymi instytucjami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i specjalistami działającymi na rzecz dziecka i rodziny wymagających wsparcia w celu przeciwdziałania i ograniczania skutków negatywnych zjawisk społecznych</li> <li>•monitorowaniu i wspieranie procesu zmian, wzmocnianiu i pokazywaniu rezultatów własnych osiągnięć, dalsze budowanie postawy aktywnej klienta.</li> </ul> <p>Czterech asystentów rodziny obejmie wsparciem 22 rodziny. Wizyty w domu odbywać się będą w pierwszych trzech miesiącach dwa razy w tygodniu po 1 godzinie, następnie asystent będzie zmniejszał częstotliwość odwiedzin ze względu na usamodzielnienie się rodziny .</p> <p>Metodologia wyliczeń:  Jedna rodzina zostanie objęta wsparciem asystenta rodziny w wymiarze 74 h łącznie  22 os/rodzin x 74h = 1 628 h x 40,00 zł/h = 65 120,00 zł - łączna wartość</p>
2	<p>Uzasadnienie:  Wyjazdowe warsztaty integracyjno – motywacyjne  Przeprowadzenie wyjazdu studyjno-szkoleniowego dla 20 osób x 12 h. Będzie to wyjazd integracyjny z warsztatami motywującymi (trening interpersonalny w celu integracji uczestników, poznania własnych ograniczeń i mocnych stron w kontakcie z innymi ludźmi, tworzy to klimat ułatwiający aktywne uczestnictwo w cyklu zajęć modułowych: komunikacja interpersonalna, praca zespołowa, budowanie własnego potencjału, kreacja pomysłów na aktywizację środowiska</p>

lokalnego) połączony ze zwiedzaniem ciekawych miejsc, które wybierze grupa BP mając do dyspozycji kwotę z budżetu, co będzie okazją do wykazania się umiejętnościami organizacyjnymi i gospodarnością oraz okazją do nauki gospodarowania własnymi pomysłami. Na tym etapie nie możemy wskazać miejsca ani daty wyjazdu. Uzasadnienie: Zajęcia wyjazdowe z uwagi na swą specyfikę przyczynią się do zwiększenia efektywności i trwałości realizowanych zajęć warsztatowych.
Uzasadnienie:
Uzasadnienie:

**Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną i pomocą *de minimis*.**



## Harmonogram realizacji projektu

Rok	2012											
	-			-			-			-		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Zadanie 1 - Aktywna integracja												
Etap 1 - Przygotowanie i realizacja kontraktów społecznych/ryczałt/												
Etap 2 - Przeprowadzenie indywidualnych konsultacji psychoedukacyjnych												
Etap 3 - Przeprowadzenie indywidualnych konsultacji prawnych												
Etap 4 - Przeprowadzenie indywidualnych konsultacji psychiatrycznych												
Etap 5 - Przeprowadzenie indywidualnych konsultacji socjoterapeutycznych												
Etap 6 - Przeprowadzenie mediacji												
Etap 7 - Wykonanie zadań przez asystentów rodziny												
Etap 8 - Przeprowadzenie warsztatów "Szkoła dla rodziców"												
Etap 9 - Przeprowadzenie kursu/szkolenia podnoszącego lub zmieniającego kwalifikacje zawodowe i umiejętności- język angielski												
Etap 10 - Przeprowadzenie kursu/szkolenia podnoszącego lub zmieniającego kwalifikacje zawodowe i umiejętności - Wizaż ze stylizacją paznokci												
Etap 11 - Przeprowadzenie warsztatów aktywizacji zawodowej												
Etap 12 - Przeprowadzenie wyjazdowych warsztatów integracyjno-motywacyjnych												
Etap 13 - Przeprowadzenie warsztatów pomocowo -edukacyjnych-Uwierz w siebie, daj sobie szansę												
Etap 14 - Przeprowadzenie warsztatów edukacyjno-profilaktycznych "Na dobrej fazie ze sobą i z innymi"												
Etap 15 - Przeprowadzenie warsztatów inspiracji zawodowej "Uwierz w siebie"												
Etap 16 - Przeprowadzenie warsztatów pomocowo -edukacyjnych- „Dogadać się pod napięciem"												
Etap 17 - Przeprowadzenie treningu zachowań interwencyjnych "Siła bez agresji"												
Etap 18 - Przeprowadzenie warsztatów - „Znaleźć zapłon" – warsztat inspiracji zawodowej- prowadzone w dwóch grupach x 24 h/grupa= 48 h												
Zadanie 2 - Praca socjalna												
Etap 1 - Kontynuacja zatrudnienia pracownika socjalnego												
Etap 2 - Przygotowanie i przeprowadzenie rekrutacji												



