

UCHWAŁA Nr XXXVI (272)09

Rady Miejskiej w Barczewie  
z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia

Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, poz. z 2009 r. Nr 1, poz. 1), oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Barczewie uchwała, co następuje:

## ROZDZIAŁ I

### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

#### § 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, w szkołach podstawowych, w zespołach szkolno – przedszkolnych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Barczewo.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## § 2

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, poz. z 2009 r. Nr 1, poz.1 )
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny, gimnazjum** - rozumie się przez to Gminę Barczewo,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Barczewo,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć przez to nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora w jednostce oświatowej, o której mowa w § 1 ust.1 regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu, a także pedagogów i innych pracowników pedagogicznych szkoły,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu i szkole,
- 0) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Oddziału ZNP w Barczewie i M O Z P O NSZZ „Solidarność” w Olsztynie.

## ROZDZIAŁ II

### DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

## § 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.

w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U Nr 22, poz. 181 z póź.zm.)

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Barczewa.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATKI MOTYWACYJNE**

#### **§ 4**

1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.
2. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 5,5 % kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej na każdy etat pedagogiczny w szkole.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 30 zł i nie może być wyższa niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, zaokrąglając do pełnych złotych.
4. Tworzy się odrębny fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i przedszkola. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola wynosi 11% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej.
5. Dyrektorowi szkoły i przedszkola dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Barczewa. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższa niż 200 zł i nie może być wyższa niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, zaokrąglając do pełnych złotych.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
7. Nauczyciel nabywa prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1 po przepracowaniu co najmniej dwóch miesięcy w danej szkole

## § 5

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonego w ust. 2 z uwzględnieniem typu szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki.
2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:
  - 1) ocena pracy nauczyciela,
  - 2) osiągnięcia w pracy dydaktycznej nauczyciela, a szczególności:
    - a) wyniki uczniów osiągane podczas wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
    - b) przygotowanie i udział uczniów w szkolnych i pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
    - c) wspieranie uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz aktywna i systematyczna praca z uczniami odnoszącymi niepowodzenia szkolne,
    - d) stosowanie aktywnych metod nauczania,
    - e) przestrzeganie WSO i PSO w ocenianiu pracy ucznia,
    - f) aktywny udział we wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu badania osiągnięć uczniów
  - 3) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:
    - a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
    - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
    - c) udział w tworzeniu programu wychowawczego,
    - d) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela,
    - e) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
    - f) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną, pomoc psychologiczno - pedagogiczną,
  - 4) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora,
  - 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
    - a) współorganizacja oraz udział w imprezach, zawodach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
    - b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim,
    - d) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

## **§ 6**

2. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 5 przyznaje Burmistrz Barczewa uwzględniając:
- 1) ocenę pracy,
  - 2) efekty kształcenia,
  - 3) współpracę z organem prowadzącym,
  - 4) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny finansów publicznych,
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 6) współpracę dyrektora z organami szkoły i związkami zawodowymi działającymi w szkole,
  - 7) dbałość o mienie szkoły i stan techniczny obiektów szkolnych,
  - 8) przestrzeganie przepisów prawa pracy,
  - 9) działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATKI FUNKCYJNE**

## **§ 7**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Burmistrz Barczewa, a innym uprawnionym do dodatku funkcyjnego nauczycielom – dyrektor szkoły

## **§ 8**

Dodatek, o którym mowa w § 7 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. Z zastrzeżeniem § 9 ust. 2 prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po upływie jednego miesiąca okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków

## **§ 9**

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

## § 10

Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek najwyższy.

## § 11

Ustala się stawki dodatków funkcyjnych.

### Tabela dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych

Lp.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku w zł.
1.	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego 6 i więcej oddziałów	od 300 do 800
2.	wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego 6 i więcej oddziałów	od 100 do 600
3.	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 300 do 800
4.	dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	od 400 do 900
5.	dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów	od 600 do 1200
6.	wicedyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów	od 300 do 800
7.	kierownik szkoły filialnej liczącej powyżej 3 oddziałów	od 300 do 800

## § 12

1. Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przyznaje się w wysokości:

- 1) w klasie do 20 uczniów - **60 zł**
- 2) w klasie powyżej 20 do 30 ucz. - **80 zł**
- 3) w klasie powyżej 30 ucz. - 100 zł**
- 4) w klasie wyrównawczej - **130 zł**

2. W przedszkolu i oddziale przedszkolnym dodatek za wychowawstwo przyznaje się według zasad szkolnych i przysługuje na oddział.

## § 13

1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu ustala się w wysokości 1% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu, w tym:

- 1) wspieranie nauczyciela w opracowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego,
- 2) pomoc w poszerzaniu wiedzy z zakresu metodyki prowadzenia zajęć,
- 3) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

## **ROZDZIAŁ V**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym szkoły.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

## § 15

Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach, liczoną od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela:

Lp.	rodzaj wykonywanej pracy	wysokość dodatku w %
1.	prowadzenie przez nauczyciela nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej	20

## § 16

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U Nr 22, poz. 181 z póź.zm.)

## § 17

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

## ROZDZIAŁ VII

### DODATKI MIESZKANIOWE

## § 18

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu w szkole położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- |                        |   |        |
|------------------------|---|--------|
| 1) dla 1 osoby         | – | 6 zł,  |
| 2) dla 2 osób          | – | 8 zł,  |
| 3) dla 3 osób          | - | 10 zł, |
| 4) dla 4 i więcej osób | – | 12 zł. |



2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Barczewa. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Barczewa o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## **§ 19**

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## § 20

1. Dodatek przyznaje się na wniosek dyrektora szkoły, nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Barczewa.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o przyznanie.

## ROZDZIAŁ VIII

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 21

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych i dodatku mieszkaniowego.

#### § 22

Regulamin został uzgodniony z Oddziałem Z N P w Barczewie i M O Z P O NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" w Olsztynie.

#### § 23

Traci moc UCHWAŁA Nr XXVIII/193/08 Rady Miejskiej w Barczewie z dnia 16 września 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.


#### § 24

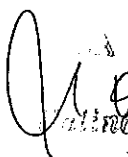
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barczewa.

#### § 25

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Barczewie

  
Elżbieta Zacharewicz

  
Załącznik  
Załącznik