

**UCHWAŁA NR LX/405/14
RADY MIEJSKIEJ W BARCZEWIE**

z dnia 27 października 2014 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2014r. poz. 191) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Barczewie uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, w szkołach podstawowych, w zespołach szkolno – przedszkolnych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Barczewo.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

2. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191)

3. **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny, gimnazjum** - rozumie się przez to Gminę Barczewo,

4. **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Barczewo,

5. **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć przez to nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora w jednostce oświatowej, o której mowa w § 1 ust.1 regulaminu,

6. **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu, a także pedagogów i innych pracowników pedagogicznych szkoły,

7. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

8. **klasie** - należy przez to rozumieć oddział w szkole,

9. **oddzia le** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną

10. **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,

11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

12. **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to organizacje związkowe działające w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Barczewo

Rozdział 2. **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014r. poz. 416)

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Barczewa.

Rozdział 3. **DODATKI MOTYWACYJNE**

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.

2. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 5,5 % kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej na każdy etat pedagogiczny w szkole.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może stanowić od 2% do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, zaokrąglając do pełnych złotych. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przyznaje się proporcjonalnie do ilości godzin dydaktycznych realizowanych w tygodniu.

4. Tworzy się odrębny fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i przedszkola. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola wynosi 20% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może stanowić do 45 % jego wynagrodzenia zasadniczego, zaokrąglając do pełnych złotych.

5. Dyrektorowi szkoły i przedszkola dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Barczewa.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres wrzesień – grudzień i styczeń – sierpień.

7. Dla rozpoczynających pracę w szkole lub placówce na stanowisku nauczyciela, dyrektora, powracających z urlopów i zwolnień przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie wcześniej niż po przepracowaniu pełnego semestru poprzedzającego fakt przyznawania dodatku na następny okres.

8. Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki ponad pułap określony w § 4 ust. 4 jeśli środki na jego sfinansowanie pochodzą z źródeł zewnętrznych, np. pochodzących z realizowanych projektów unijnych.

9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

10. Decyzje w sprawach przyznania dodatku motywacyjnego, podjęte zgodnie z postanowieniem regulaminu mają charakter ostateczny.

§ 5. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonego w ust. 2 z uwzględnieniem typu szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) ocena pracy nauczyciela,
- 2) osiągnięcia w pracy dydaktycznej nauczyciela, a szczególności:
 - a) wyniki uczniów osiągane podczas wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w szkolnych i pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) wspieranie uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz aktywna i systematyczna praca z uczniami odnoszącymi niepowodzenia szkolne,
 - d) stosowanie aktywnych metod nauczania,
 - e) przestrzeganie WSO i PSO w ocenianiu pracy ucznia,
 - f) aktywny udział we wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu badania osiągnięć uczniów
- 3) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:
 - a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) udział w tworzeniu programu wychowawczego,
 - d) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela,
 - e) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
 - f) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną, pomoc psychologiczno - pedagogiczną,
- 4) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora,
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) współorganizacja oraz udział w imprezach, zawodach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
 - b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim,
 - d) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

§ 6. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 5 przyznaje Burmistrz Barczewa uwzględniając:

- 1) ocenę pracy,
- 2) efekty kształcenia,
- 3) współpracę z organem prowadzącym,
- 4) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny finansów publicznych,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 6) współpracę dyrektora z organami szkoły i związkami zawodowymi działającymi w szkole,
- 7) dbałość o mienie szkoły i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 8) przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- 9) działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły,
- 10) współpraca z pracownikami – tworzenie sprzyjającej atmosfery pracy.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którzy pełnią funkcję:

1. Dyrektora szkoły,
2. Wicedyrektora szkoły,
3. Wychowawcy oddziału szkolnego i przedszkolnego,
4. Opiekuna stażu.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze lub funkcję mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, w przypadku powierzenia mu pełnienia obowiązków dyrektora, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W przedszkolu i oddziale przedszkolnym dodatek za wychowawstwo przysługuje na oddział.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala Burmistrz Barczewa w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	stanowisko kierownicze	% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu) każdego typu o liczbie:		
	do 8 oddziałów:	od 20% do 45%
	od 9 do 15 oddziałów:	od 25% do 50%
	od 16 do 20 oddziałów:	od 30% do 55%
	powyżej 21 oddziałów:	od 35% do 60%

§ 12. Dodatek funkcyjny dla:

1. wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a w przypadku wicedyrektora w szkole, której dyrektor nie jest nauczycielem w wysokości nie wyższej niż dodatek funkcyjny dyrektora szkoły,

2. osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20% i nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

1) wychowawcy klasy:

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| a) w oddziale do 20 uczniów | 90 zł |
| b) w klasie powyżej 20 do 30 ucz. | 110 zł |
| c) w klasie powyżej 30 uczniów | 130 zł |
| d) w klasie łączonej | 110 zł |

2) opiekuna stażu **70 zł**

2. W przedszkolu i oddziale przedszkolnym dodatek za wychowawstwo przysługuje na oddział.

§ 14. 1. Dodatek, o którym mowa w § 13 ust. 1 pkt. 2 przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu, w tym:

- 1) wspieranie nauczyciela w opracowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego,
- 2) pomoc w poszerzaniu wiedzy z zakresu metodyki prowadzenia zajęć,
- 3) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

2. W przypadku dodatku dla opiekuna stażu obowiązuje zasada, że przy nieobecności nauczyciela realizującego staż dłużej niż miesiąc (tj. 30 dni) dodatek za ten okres nie przysługuje.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcji,
- 4) uczestnictwem nauczyciela w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
- 5) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż 1 tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16. 1. Przyjmuje się następującą zasadę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia:

- 1) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu – LGZ,
- 2) wyznaczamy liczbę godzin tzw. Etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole - LGE, tj. mnożymy 1/5 obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela lub liczbę wymiaru, jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42 c ust. 1 Karty Nauczyciela 4 dniowy tydzień pracy przez liczbę dni pracy w danym tygodniu,
- 3) obliczamy różnicę godzin zrealizowanych (LGZ) i liczbę godzin etatowych(LGE) i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się LGZ – LGE),
- 4) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych (LGP) w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt. 5,
- 5) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych (LGP) nie może być większa niż liczba zajęć przydzielonych w tygodniowym planie zajęć: pn. – 7, wt. – 6, śr. – 7, czw. – 2, pt. – 5, razem 27 godzin, etat – 18 godzin, liczba przydzielonych godzin ponadwymiarowych – 9.

2. Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w pn., wt., śr. Pracował w czw. i pt.

- 1) $LGZ = 2 + 5 = 7$
- 2) $LGE = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$
- 3) Różnica = $LGZ - LGE = 7 - 7,2 = -0,2$ (różnica ujemna)
- 4) $LGP = 0$

3. Tydzień rozpoczyna się w środę. Nauczyciel pracował w śr., czw., i pt.

- 1) $LGZ = 7 + 2 + 5 = 14$
- 2) $LGE = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$
- 3) Różnica = $14 - 10,8 = 3,2$
- 4) $LGP = 3$

4. W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy. Nauczyciel pracował w pn., wt., śr. i pt.

- 1) $LGZ = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$
- 2) $LGE = 4 \times 1/5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$
- 3) Różnica = $25 - 14,4 = 10,6$
- 4) $LGP = 9$ gdyż tyle miał przydzielonych godzin w tygodniowym planie zajęć.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 17. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach, liczoną od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela:

Lp.	rodzaj wykonywanej pracy	wysokość dodatku w %
1.	prowadzenie przez nauczyciela nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10

2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej	20
----	--	----

§ 18. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014r. poz. 416)

§ 19. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7. DODATEK WIEJSKI

§ 20. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi lub miasta liczącego do 5000 mieszkańców, który posiada odpowiednie kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego,
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym.

Rozdział 8. DODATKI MIESZKANIOWE

§ 21. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu w szkole położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- | | | |
|------------------------|---|--------|
| 1) dla 1 osoby | – | 6 zł, |
| 2) dla 2 osób | – | 8 zł, |
| 3) dla 3 osób | - | 10 zł, |
| 4) dla 4 i więcej osób | – | 12 zł. |

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Barczewa. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Barczewa o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 22. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 23. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek dyrektora szkoły, nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Barczewa.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o przyznanie.

Rozdział 9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych i dodatku mieszkaniowego.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Barczewo.

§ 27. Traci moc UCHWAŁA Nr XXXXVI/272/09 Rady Miejskiej w Barczewie z dnia 30 marca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barczewa.

§ 29. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Zbigniew Chlubicki